



DIE TRANSFORMATION ZUM AGILEN UNTERNEHMEN ERFOLGREICH GESTALTEN

Fraunhofer-Institut für Arbeits- wirtschaft und Organisation IAO

Nobelstraße 12
70569 Stuttgart

Kontakt

Dr. Ulrich G. Schnabel
Telefon +49 711 970-2265
ulrich.schnabel@iao.fraunhofer.de

Gabriele Korge
Telefon +49 711 970-2261
gabriele.korge@iao.fraunhofer.de

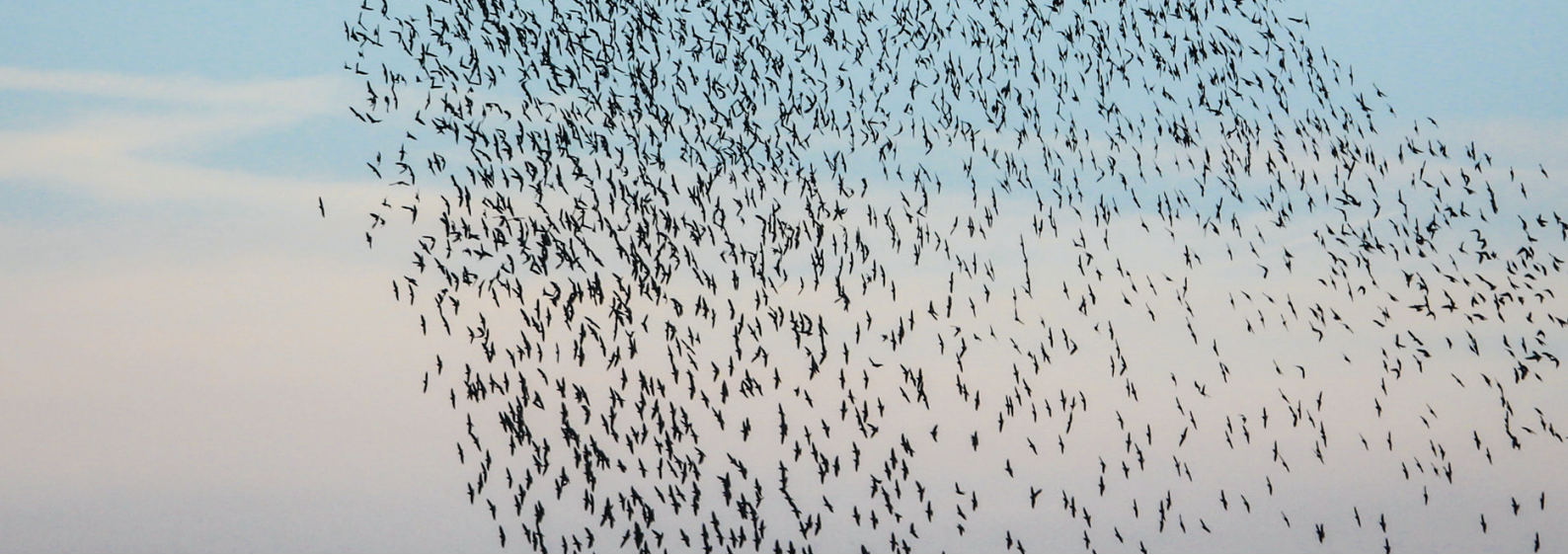
www.iao.fraunhofer.de

Das Festhalten an bewährten, aber starren Strukturen ist eine der größten Hürden der Organisationsentwicklung und des Change Managements in der digitalen Revolution. Die Neuausrichtung auf agile Denk- und Verhaltensweisen sowie das Gestalten agilitätsförderlicher Strukturen bewirken entscheidende strategische Wettbewerbsvorteile für Ihr Unternehmen. Eine bessere betriebliche Kommunikation, höhere Lernbereitschaft und Lerngeschwindigkeit sowie schnellere Entscheidungen und Anpassungen sind wichtige Hebel für die Agilität. Doch wie müssen Organisationen konkret gestaltet werden, um Wandlungsfähigkeit und Kundenorientierung in einem besonders dynamischen Umfeld zu gewährleisten? Wie viel Agilität wird in einem bestimmten Bereich benötigt? Welche individuellen Ansätze passen zum Unternehmen? Wie ersetzt man starre Hierarchien durch agile Zusammen-

arbeit und Selbstverantwortung? Wie implementiert man iterative kurzzyklische Abstimmungen, um individuelle, vielfältige und häufig auch instabile Kundenanforderungen zu erfüllen? Wie werden Widerstände auf dem Weg zur neuen Organisation minimiert? Und welche Kompetenzen benötigen Change Leader zukünftig?

Keine Maßnahme ohne Diagnose

Das Fraunhofer IAO unterstützt Sie Schritt für Schritt dabei ein auf Agilität ausgerichtetes Organisationsdesign für Ihr Unternehmen zu entwerfen und zu implementieren. Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir die Fähigkeiten Ihres Unternehmens weiter, Umbrüche und Herausforderungen frühzeitig zu erkennen, schnell zu reagieren und proaktiv Veränderungen einzuleiten. Das Un-



ternehmen wird dabei befähigt, kundenorientierte Strategien, Strukturen und Prozesse sowie Führung, Personal und Kultur an der Dynamik der Märkte auszurichten.

Zu Beginn erkennen Sie mit unserem Assessment zur Organisations-Agilität, welche Befähiger aber auch Hindernisse auf dem Weg zum agilen Unternehmen bestehen. Sie stellen damit den Reifegrad der Organisations-Agilität fest und leiten erfolgskritische Stärken und Schwächen ab.

Transformation partizipativ gestalten, begleiten und einfordern – Rückfälle verhindern!

Auf Basis der Diagnose planen wir mit Ihnen im Dialog gezielte, abgestimmte und effektive Maßnahmenbündel und setzen diese mit Ihnen effizient um. Wir gestalten mit Ihnen gemeinsam Ihr unternehmensspezifisches »Big Picture«. Oder wir beginnen damit in einem bestimmten Bereich. Ganz gleich, ob im Controlling, Marketing, in der Entwicklung oder Produktion: Agilität betrifft jeden Bereich.

Zur Implementierung setzen wir passende Gestaltungsansätze, Methoden und Interventionen der Organisationsentwicklung und des Change Managements ein. Unser effektives und effizientes Vorgehen sichert Ihrem Unternehmen frühe Quick-Wins. Es macht den Erfolg durch einen partizipativen Ansatz für alle transparent, sodass die Belegschaft den Erfolg selbst schnell erlebt.

Zentrale Leistungsmodulare und ausgewählte Instrumente

- Strategische Herausforderungen, Hindernisse und Befähiger für Agilität erkennen, prioritäre Handlungsbedarfe definieren, ein agiles Führungsleitbild gestalten
- Agile Bedarfe identifizieren, die Organisation optimieren
- Restrukturierung durchführen und bspw. Netzwerke etablieren, cross-funktionale Teams entwickeln oder agile Zellen gründen und mit bestehender Organisation vernetzen
- Das Redesign der Prozesse end-to-end planen, kundenzentrierte und iterative Prozesslandschaften umsetzen
- Führungskompetenzen diagnostizieren, agile Führungsrollen definieren, agile Leadership kontinuierlich entwickeln, intellektuelle Agilität und agile Arbeitsweisen trainieren
- Sprint Reviews und Retrospektiven über Feedbacks kontinuierlich verbessern
- Agilitätsförderliches Führungssystem einschließlich entsprechender Personal- und Führungsinstrumente einführen
- Transformation gestalten, begleiten und einfordern – Rückfälle verhindern!

Nutzen für Ihr Unternehmen

- Frühzeitige Sensitivität und Sensibilität für schwache Signale, schnelle Reagibilität und Reaktionsfähigkeit auf Herausforderungen sowie flexible Adaption an neue Bedingungen
- Höhere Kundenzufriedenheit und bessere Erfüllung von Kundenbedürfnissen durch kurzzyklische Abstimmungen mit Kunden
- Zeitvorteile durch schnellere und flexiblere Entwicklungs- und Auftragsabwicklungsprozesse
- Bessere Zielerreichung, Motivation und Zusammenhalt im Team
- Mehr Mitarbeiter als Mitunternehmer im Unternehmen aufgrund größerer Entscheidungs- und Tätigkeitspielräume
- Höhere Profitabilität durch schnelle und kundenorientierte Leistungen